



ALGEMENE VOORWAARDEN

Werving & Selectie
voor opdrachtgevers

Artikel 1. Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van kandidaten door People 2 Partner.

Artikel 2. Werving en Selectie

Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. De opdrachtgever is aan opdrachtnemer, een vergoeding verschuldigd voor de werving en selectie voor elke door de opdrachtgever in dienst genomen kandidaat, waarmee de opdrachtgever in contact gekomen is door bemiddeling van opdrachtnemer, zulks ongeacht de functie. Opdrachtnemer werkt op no cure no pay basis. Indien geen van de door opdrachtnemer voorgestelde kandidaten bij de opdrachtgever komt werken, in welke functie dan ook, worden er bij de opdrachtgever geen kosten in rekening gebracht.

Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

Artikel 3. Benodigde gegevens en verplichting opdrachtnemer

De opdrachtgever verstrekt aan opdrachtnemer alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Opdrachtnemer streeft ernaar om binnen 4 weken (tenzij een andere termijn is afgesproken) nadat de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens minimaal twee kandidaten voor te stellen die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever.

Artikel 4. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Opdrachtnemer verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 5. Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van opdrachtnemer, ongeacht sekse, burgerlijke staat, leeftijd, geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit.

Artikel 6. Keuze kandidaat en garantieregeling

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat en aanstelling van een medewerker.

Artikel 7. Vergoeding

- 1.** De opdrachtgever is aan opdrachtnemer, een vergoeding verschuldigd voor de werving en selectie voor elke door de opdrachtgever in dienst genomen kandidaat, waarmee de opdrachtgever in contact gekomen is door bemiddeling van opdrachtnemer, zulks ongeacht de functie.
- 2.** De kosten van werving en selectie bedragen 22% van het bruto jaarsalaris tot € 50.000 exclusief BTW, vanaf € 50.000 bedragen de kosten van werving en selectie 25% van het bruto jaarsalaris exclusief BTW. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten dat de kandidaat van opdrachtnemer bij indiensttreding bij de opdrachtgever gaat verdienen en is ook in geval van dienstverbanden korter dan 1 jaar gebaseerd op een vol jaar. Onder emolumenten zijn mede doch niet uitsluitend begrepen: vakantiegeld, 13e maand, tantième, bonussen, provisies en algemene onkostenvergoedingen.
- 3.** Indien de opdrachtgever een door opdrachtnemer voorgestelde kandidaat wenst aan te nemen voor een andere functie dan de oorspronkelijke vacature, gelden dezelfde voorwaarden. Zodra opdrachtnemer de opdrachtgever een CV heeft toegestuurd, heeft zij deze kandidaat aan de opdrachtgever voorgesteld.
- 4.** Indien de opdrachtgever een dienstverband aangaat, dan wel een freelance-contract sluit, dan wel via een ander werving- en selectiebureau de door opdrachtnemer voorgestelde kandidaat aanneemt binnen 12 maanden na de voorsteldatum van Opdrachtnemer, dan wel de kandidaat in de afgelopen 12 maanden via opdrachtnemer voor de opdrachtgever heeft gewerkt, geldt eveneens de vergoeding aan Opdrachtnemer zoals de in lid 2 vermeld.
- 5.** Opdrachtnemer werkt op no cure no pay basis, indien geen van de door opdrachtnemer voorgestelde kandidaten bij de opdrachtgever komt werken, in welke functie dan ook, worden er bij de opdrachtgever geen kosten in rekening gebracht.
- 6.** Indien er na goedkeuring van opdrachtgever kosten worden gemaakt betreffend wervingscampagnes/activiteiten, zullen de kosten apart door opdrachtnemer aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding. De hoogte van de wervingskosten zal vermeld staan in de opdrachtbevestiging.
- 7.** De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien opdrachtnemer er binnen de tussen partijen afgesproken termijn niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren. De overeengekomen wervingskosten, de in lid 6 bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd.
- 8.** Opdrachtnemer is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van opdrachtnemer. Echter indien het dienstverband gedurende de proeftijd van de arbeidsverhouding beëindigd wordt i.v.m. het niet naar wens functioneren van de kandidaat van opdrachtnemer, gaat opdrachtnemer direct (kosteloos) op zoek naar een nieuwe kandidaat. Hier heeft opdrachtnemer exclusiviteit.

Artikel 8. Intrekken en wijzigen van een opdracht

1. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht intrekt of beëindigt, nadat er reeds gesprekken zijn gevoerd tussen opdrachtgever en kandidaat, maar voordat een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand is gekomen, is opdrachtnemer gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van 2.000 EUR in rekening te brengen, alsmede de in lid 6 genoemde door opdrachtnemer gemaakte wervingskosten.

2. Indien de opdrachtgever elementen uit de werving en selectieopdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van opdrachtnemer sprake is van een nieuwe opdracht, nadat er reeds gesprekken zijn gevoerd tussen opdrachtgever en kandidaat, maar voordat een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand is gekomen, is Opdrachtnemer gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag van 1.000 EUR in rekening te brengen, alsmede de in lid 6 genoemde door opdrachtnemer gemaakte wervingskosten.

Artikel 9. Betaling.

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van opdrachtnemer te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.

2. Bij het niet nakomen van betaling, zijn zowel gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

Artikel 10. Concurrentie en schadeloosstelling

Het is de opdrachtgever zonder toestemming van opdrachtnemer niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke opdrachtnemer is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen. Indien de opdrachtgever toch besluit een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen, is hij een schadeloosstelling aan opdrachtnemer verschuldigd ter grootte van de in artikel 7 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

De verloning, uitbetaling en juridisch werkgeverschap worden voor People2Partner verzorgd door ons externe administratiekantoor People2Partner Services, een handelsnaam van HelloFlex People 200 B.V. (KvK 32136747).

Door het ondertekenen van de Algemene Voorwaarden van People2Partner verklaart u ook akkoord te gaan met de Algemene Voorwaarden van People2Partner Services | HelloFlex People 200 B.V.



ABU- CAO

HelloFlex People 200 B.V. is lid van de ABU (Algemene Bond van Uitzendondernemingen). Alle People2Partner Services uitzendmedewerkers werken dan ook conform de ABU-CAO.



SNA KEURMERK

HelloFlex People 200 B.V. heeft het betrouwbare SNA Keurmerk NEN 4400-1